

Wegwijzer

Hoe zet ik een vakgroep systeemtherapie en systeemtherapeutisch werk op?

Een vakgroep positioneert het systeemtherapeutisch werk in de organisatie en biedt daarnaast ruimte voor ontmoeting en verdieping. Wil je samen met collega's een vakgroep starten? Onderstaande stappen kun je gebruiken als leidraad.

01

ORGANISEER JE ALS VAKGROEP

Een sterke basis begint met een goede organisatie

- Stel een bestuur samen: Vorm een kerngroep en wijs een voorzitter aan.
- Organiseer je als collectief: Werk samen vanuit gedeelde waarden en verantwoordelijkheden.
- Wijs een aanspreekpunt aan: Zorg dat de organisatie weet bij wie ze terecht kan met vragen over de vakgroep.



02

ORGANISEER JE OP INHOUD

Zorg dat duidelijk is waar jullie als vakgroep voor staan:

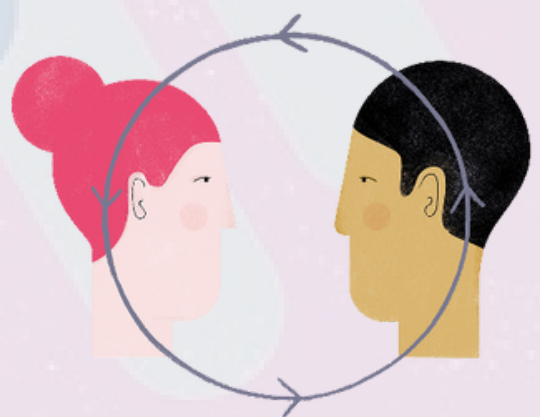
- Stel je missie en visie op: Wat is jullie bestaansreden en toekomstdroom?
- Leg vast wat jullie doen: Denk aan kennisdeling, scholing etc.
- Formuleer (jaar)doelen: Wat willen jullie bereiken als vakgroep, korte en lange termijn?
- Maak een jaarplan: Plan bijeenkomsten en activiteiten.

03

MAAK JEZELF KENBAAR

Zorg dat je zichtbaar bent binnen je organisatie:

- Stel jezelf voor via communicatiemiddelen: Gebruik nieuwsbrieven, mailings of personeelsbijeenkomsten.
- Gebruik het intranet: Plaats updates, nieuws of een introductiepagina.
- Neem actief deel aan (informele) bijeenkomsten: Laat je gezicht zien tijdens overleggen, borrels, werkgroepen of werklunches.



04

POSITIONEER JEZELF BINNEN DE ORGANISATIE

Zorg dat duidelijk is waar jullie als vakgroep voor staan:

- Neem actief deel aan multidisciplinaire overleggen: Breng het systeemtherapeutisch perspectief onder de aandacht o.a. bij multidisciplinaire staf.
- Toon jullie meerwaarde: Deel inzichten, successen en leerpunten met de organisatie
- Bevorder systemisch gerichte opleidingen: Denk mee over systeemtherapeutische opleidingen binnen de organisatie.
- Stel een opleidingsplan voor: Zie voorbeeld NOS.

